

Приложение №11
к Коллективному договору
МБДОУ детский сад «Дамырак»
с.Бай-Даг Эрзинского кожууна
на 2020-2023 г

согласовано»
Председатель ПК МБДОУ
детский сад «Дамырак» с.Бай-Даг
Доптан А.В.
27 » февраля 2020

Заведующий детским садом
«Дамырак» с.Бай-Даг
Хорлу С.Н.
« 27 » февраля 2020 г

**Порядок
согласования с выборным профсоюзным органом МБДОУ детский сад
«Дамырак» с.Бай-Даг Эрзинского кожууна при расторжении трудового
договора по инициативе работодателя МБДОУ детский сад «Дамырак»
с.Бай-Даг Эрзинского кожууна**

1. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза работников МБДОУ детский сад «Дамырак» с.Бай-Даг Эрзинского кожууна (далее - Профсоюз), представитель работодателя (далее - Работодатель) направляет в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации (далее - Профком) проект приказа, а также копии документов для принятия указанного решения.

1) Профком в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение в письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, или немотивированное мнение работодателем не учитывается.

2) Решение о мотивированном мнении принимается Профкомом коллегиально на своем заседании в присутствии не менее половины членов Профкома, большинством голосов.

3) Заседание Профкома должно быть оформлено протоколом, в котором указывается число избранных всего состав членов, число присутствующих на заседании, отражено мнение, к которому пришли на заседании и его обоснование (мотивировка).

4) При обосновании своего мнения Профком может ссылаться на действующее законодательство, коллективный договор, соглашения, при определенных обстоятельствах на трудовые договоры конкретных работников, а также на обстоятельства, фактически сложившиеся в учреждении к моменту принятия решения Работодателем и Профкомом.

5) При необходимости уточнения всех обстоятельств в связи с предстоящим решением Работодателя Профком вправе пригласить на свое заседание представителей Работодателя, иных специалистов и экспертов.

6) В случае если Профком выразил несогласие с предполагаемым

Приложение №11
к Коллективному договору
МБДОУ детский сад «Дамырак»
с.Бай-Даг Эрзинского кожууна
на 2020-2023 г

«Согласовано»
Председатель ПК МБДОУ
детский сад «Дамырак» с.Бай-Даг
_____ Доптан А.В.
« 27 » февраля 2020г

«Утверждаю»
Заведующий детским садом
«Дамырак» с.Бай-Даг
_____ Хорлуу Э.Н.
« 27 » февраля 2020 г

Порядок
согласования с выборным профсоюзным органом МБДОУ детский сад
«Дамырак» с.Бай-Даг Эрзинского кожууна при расторжении трудового
договора по инициативе работодателя МБДОУ детский сад «Дамырак»
с.Бай-Даг Эрзинского кожууна

1. При принятии решения о возможном расторжении трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза работников МБДОУ детский сад «Дамырак» с.Бай-Даг Эрзинского кожууна (далее - Профсоюз), представитель работодателя (далее - Работодатель) направляет в выборный профсоюзный орган первичной профсоюзной организации (далее - Профком) проект приказа, а также копии документов для принятия указанного решения.

1) Профком в течение семи рабочих дней со дня получения проекта приказа и копий документов рассматривает этот вопрос и направляет Работодателю свое мотивированное мнение а письменной форме. Мнение, не представленное в семидневный срок, или немотивированное мнение работодателем не учитывается.

2) Решение о мотивированном мнении принимается Профкомом коллегиально на своем заседании в присутствии не менее половины членов Профкома, большинством голосов.

3) Заседание Профкома должно быть оформлено протоколом, в котором указывается число избранных всего состав членов, число присутствующих на заседании, отражено мнение, к которому пришли на заседании и его обоснование (мотивировка).

4) При обосновании своего мнения Профком может ссылаться на действующее законодательство, коллективный договор, соглашения, при определенных обстоятельствах на трудовые договоры конкретных работников, а также на обстоятельства, фактически сложившиеся в учреждении к моменту принятия решения Работодателем и Профкомом.

5) При необходимости уточнения всех обстоятельств в связи с предстоящим решением Работодателя Профком вправе пригласить на свое заседание представителей Работодателя, иных специалистов и экспертов.

6) В случае если Профком выразил несогласие с предполагаемым

решением Работодателя, он в течение трех рабочих дней проводит с Работодателем или его представителем дополнительные консультации, результаты которых оформляются протоколом, который подписывают Работодатель и председатель Профкома.

7) При недостижении общего согласия по результатам консультаций Работодатель по истечении десяти рабочих дней со дня направления в Профком проекта приказа и копий документов имеет право принять окончательное решение, которое может быть обжаловано в соответствующую государственную инспекцию труда.

8) Соблюдение вышеуказанной процедуры не лишает работника или представляющий его интересы Профком права обжаловать увольнение непосредственно в суде, а Работодателя - обжаловать в суде предписание государственной инспекции труда.

9) Работодатель имеет право расторгнуть трудовой договор не позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения Профкома.